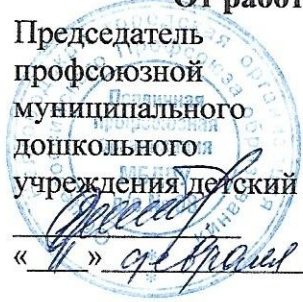


От работодателя:
Заведующий
бюджетного
образовательного
детский сад № 68
муниципального
дошкольного
учреждения
Н. Никишина
« 11 » февраля 2025 г.



От работников:
Председатель
профсоюзной
муниципального
дошкольного
учреждения детский сад № 68
первичной
организации
бюджетного
образовательного
С.Н. Ермакова
« 11 » февраля 2025 г.



Дополнительное соглашение №2
утверждено на собрании работников
«11» февраля 2025 г.
Протокол № 2

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

Работодатель в лице его представителя заведующего Учреждения Никишиной Натальи Николаевны, действующего на основании Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 68 г. Белгорода, с одной стороны, и работники в лице представителя первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Ермаковой Светланы Николаевны на основании Протокола общего собрания от 9 января 2024 г. № 1, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10 Коллективного договора от «10» января 2024 г. № 1/9/24/4 КД, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» п.2.3. Коллективного договора от «10» января 2024 г. дополнить п. 2.3.15 в следующей редакции:

« 2.3.15. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ). (ст.264.1 ТК РФ)»

2. Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» п. 4.6. Коллективного

договора от «10» января 2024 г. абзац читать в следующей редакции:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней. (ст.115 ФЗ 08.08.2024 №268-ФЗ)»

3. Раздел 5 «Оплата труда и нормирование труда», пункт 5.24. Коллективного договора от «10» января 2024 г. читать в следующей редакции:

«5.24. Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющийся Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы,

рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;»

4. Раздел 6 «Социальные гарантии и льготы», Коллективного договора от «10» января 2024 г.

4.1. Пункт 6.2.12 читать в следующей редакции:

«6.2.12. Выделять средства для приобретения новогодних подарков детям работников образовательного учреждения до 14 лет включительно».

4.2. Дополнить п. 6.5. и п. 6.6. в следующей редакции:

«Пункт 6.5. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем». (ст. 261 ТК РФ).

«Пункт 6.6. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса) (ст. 261 ТК РФ)».

5. Раздел 8 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора от «10» января 2024 г. дополнить пунктом 8.2.22. в следующей редакции:

«8.2.22. Работодатель обязуется:

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов».

6. Изменить приложение «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского

сада № 68 г. Белгорода» к Коллективному договору от «10» января 2024 г.

6.1. Раздел 6 «Основные права работников» дополнить п. 6.2. в правилах внутреннего трудового распорядка в следующей редакции:

« 6.2. Педагогические работники Учреждения пользуются следующими академическими правами и свободами:

1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

9) право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;

10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

12) право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;

13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников».

6.2. Раздел 7 « Рабочее время и его использование» п. 7.19. в правилах внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции:

«7.19. Педагогическим работникам Учреждения: учителю-логопеду, старшему воспитателю, музыкальному работнику, педагогу-психологу, инструктору по физической культуре, тьютору, воспитателям, работающим непосредственно в группах с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья, предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней. Остальным работникам Учреждения предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

7. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

8. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

9. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на период с 10.01.2024 по 09.01.2027 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

10. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МБДОУ Д/С № 68 Г. БЕЛГОРОДА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ППО МБДОУ Д/С № 68 Г. БЕЛГОРОДА ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)
308032, г. Белгород, ул. Привольная, 21, тел. 35-96-67, 35-90-68

**Выписка из протокола № 2
собрания первичной профсоюзной организации коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада №68 г. Белгорода**

от «11» февраля 2025 г.

Всего членов ПК – 56 человек.

Присутствовало – 49 человек.

Отсутствовало – 7 человек (из них
декрет: 1 человек)

Повестка дня:

1. Рассмотрение и принятие дополнений в раздел 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.3.15. Коллективного договора на период с 10.01.2024 по 09.01.2027 годы .

2. Рассмотрение и принятие дополнений в раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» п. 4.6. Коллективного договора на период с 10.01.2024 по 09.01.2027 годы .

3. Рассмотрение и принятие дополнений в раздел 5 «Оплата труда и нормирование труда», пункт 5.24. Коллективного договора

4. Рассмотрение и принятие дополнений в раздел 6 «Социальные гарантии и льготы», Коллективного договора от «10» января 2024 г. пункт 6.2.12 , пункт 6.5. и пункт 6.6.

5. Рассмотрение и принятие дополнений в раздел 8 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора на период с 10.01.2024 по 09.01.2027 годы пункт 8.2.22.

6. Рассмотрение и принятие изменений в приложении «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 68 г. Белгорода» к Коллективному договору на период с 10.01.2024 по 09.01.2027 годы раздел 6 «Основные права работников» пункт 6.2.

7. Рассмотрение и принятие изменений в приложении «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального

бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 68 г. Белгорода» к Коллективному договору на период с 10.01.2024 по 09.01.2027 годы раздел 7 «Рабочее время и его использование» пункт 7.19.

РЕШЕНИЕ:

1. Принять дополнения раздела 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора на период с 10.01.2024 по 09.01.2027 годы.
2. Принять дополнения раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора на период с 10.01.2024 по 09.01.2027 годы .
3. Принять дополнения раздела 5 «Оплата труда и нормирование труда» Коллективного договора на период с 10.01.2024 по 09.01.2027 годы.
4. Принять дополнения раздела 6 «Социальные гарантии и льготы», Коллективного договора на период с 10.01.2024 по 09.01.2027 годы.
5. Принять дополнения раздела 8 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора на период с 10.01.2024 по 09.01.2027 годы.
6. Принять изменения в приложении «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 68 г. Белгорода» к Коллективному договору на период с 10.01.2024 по 09.01.2027 годы раздел 6 «Основные права работников».
7. Принять изменения в приложении «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 68 г. Белгорода» к Коллективному договору на период с 10.01.2024 по 09.01.2027 годы раздел 7 «Рабочее время и его использование».

Председатель:



Н.Н. Никишина

Секретарь:



С.В. Бегоулова

